



Svenska Jägareförbundet

VERKSAMHETSPLAN 2018

MED STRATEGISKA MÅL



FÖRORD

Förbundet har haft många jägarnära framgångar under 2017. En av de kanske viktigaste är nog att 89 procent av svenska befolkningen accepterar jakt, ett världsunikt resultat.

Innan jag går in på 2018, vill jag gärna nämna några av våra framgångar under 2017:

- Den 30 december 2016 tog Högsta förvaltningsdomstolen beslut om vargjakt. En ny tydlig rättspraxis formades, där våra ställningstaganden fick genomslag i avgörandet.
- EU-parlamentet tog i november 2017 beslut om att arbeta för ökad flexibilitet i bilagorna till art- och habitatdirektiven. Vargen pekades särskilt ut som en konfliktart som kräver flexibel regional förvaltning.
- Svenska jägare har fått tre veckors förtur till fjälljakten. Ett långsiktigt arbete har gett resultat.
- Reglerna för viltkameror ändras, tillståndsplikten försvinner 25 maj 2018.
- Regeringen har gett möjligheten till dispens för fler än två skott i halvautomater vid björnjakt.
- Inget utfodringsstopp, men ny handlingsplan vildsvin och fortsatt frihet under ansvar.
- Vi har startat ett interregionalt minkprojekt mellan Finland, Norge och Sverige för att öka den biologiska mångfalden.
- Vi har fått fyra nya viltmatsprojekt att driva via regeringens nya livsmedelsstrategi.
- Jägareförbundet Kalmar fick klimatpris av Klimatkommissionen i Kalmar län.
- Och det tål att sägas igen! Acceptansen för jakt har ökat till rekordhög nivå.

Med sådana framgångar, finns det all anledning att vara stolt som jägare och se fram emot 2018! Det kommer garanterat bli ett intressant, intensivt och spännande år. Under året ska vi besluta om nya strategiska mål för Jägareförbundet. Ett viktigt arbete för vår framtida inriktning som vi just nu arbetar med i hela organisationen. Det kanske absolut viktigaste målet är att växa och därmed bli starkare som organisation. Med de framgångar vi tillsammans årligen uppnår för jakten borde vi som stolta jägare kunna rekrytera många nya medlemmar. Vi måste helt enkelt bli mycket vassare på att kommunicera och sälja in det vi gör för jägarna varje dag.

Rovdjursfrågan är fortsatt mycket viktig. Vi måste fortsätta arbeta för att minska koncentrationerna i vargtäta områden och inte minst för att säkerställa en bra jakt med starkt engagemang. Vi kommer också fortsätta att samarbeta med jord- och skogsbruket för att finna kloka avvägningar, ett bra förhållningssätt och tydliga mål. Vår utgångspunkt i samarbeten utgår alltid från en hållbar och etisk jakt med en kvalitativ viltstam. Som jägare står vi alltid upp för viltet, tar ansvar och respekterar andra intressen.

Utan er kunniga, engagerade förtroendevalda och en kompetent personal hade vi aldrig nått alla framgångar! Vi har gjort det sedan 1830. Jag är övertygad att vi lyckas även 2018.

Bo Sköld
generalsekreterare



JÄGAREFÖRBUNDETS ÄNDAMÅL

Svenska Jägareförbundet ska genom en riksomfattande organisation bestående av länsjaktvårdsföreningar och jaktvårdskretsar, i samverkan med myndigheter och andra organisationer, ta tillvara medlemmarnas intressen för natur, jakt och viltförvaltning genom:

- **Att sprida kunskap om vilt och arbeta för ökad förståelse för människans ansvar för naturen.**
- **Att arbeta för biologisk mångfald med artrika och livskraftiga viltstammar i ett hållbart ekosystem.**
- **Att arbeta för att viltets behov av variationsrika och produktiva miljöer blir tillgodosett.**
- **Att föra fram jaktens stora värde för människors livskvalitet samt viltet som en förnyelsebar naturresurs.**
- **Att arbeta för en långsiktigt hållbar jakt bedriven utifrån god kunskap om viltförvaltning och hög etik.**
- **Att lokalt, nationellt och internationellt arbeta för den svenska jakttraditionen och för jaktens framtid.**
- **Att erbjuda god medlemservice.**

Vi är partipolitiskt obundna. Verksamhetens kvalitet främjas av hög integritet och en demokratisk organisation som ska vila på förankring och transparens.

Att medlemmar, förtroendevalda och tjänstemän strävar mot samma mål är en förutsättning för en väl fungerande verksamhet. Därför måste vår organisation utvecklas kontinuerligt och en modern och god arbetsmiljö säkerställas. Mångfald vad avser kön, etnicitet och kompetens ska eftersträvas.



JÄGAREFÖRBUNDETS VÄRDEGRUND

Våra ledord i värdegrunden är Öppenhet, Respekt och Ansvar.

Svenska Jägareförbundet är **öppet** för alla. Vi värdesätter nya idéer och konstruktiv kritik som en viktig del i demokratin och för utvecklingen av förbundet. Vi vill att fler ska få uppleva jakt och viltvård, på så sätt ökar vi omvärldens kunskap om samspelet mellan vilt, människa och samhälle. Vi är stolta jägare och stolta över att företräda Jägareförbundet i allt det vi gör och står för.

Vi har **respekt** för viltet, människan och naturen samt har klara jaktetiska riktlinjer. Vi arbetar för att bevara och utveckla den svenska jakten och viltvården, nu och för kommande generationer. Genom kunskap, erfarenhet och tydlighet skapar vi förtroende i vår omgivning vilket är avgörande för den svenska jaktens framtid. Vi respekterar och stödjer varandra för förbundets bästa.

Vi tar gemensamt **ansvar** för utvecklingen av Jägareförbundet. Vi tar ansvar för vår organisation genom att vara lyhörda och förankra våra beslut och vi tar samhällsansvar genom att sakligt framföra fakta. Vårt eget ansvar är grundläggande, men som individer tar vi också ansvar för helheten så att vision, mål och medel hänger ihop.

JÄGAREFÖRBUNDETS FRAMGÅNGSFAKTORER

Framgångsfaktorerna identifierade vi i vårt strategiska analysarbete under våren 2013. Vi menar att dessa faktorer är avgörande att värdera och arbeta med långsiktigt för att nå våra gemensamma strategiska mål i hela Jägareförbundet.





JÄGAREFÖRBUNDETS VISION

Svenska Jägareförbundet ska med kraft och kunskap leda och utveckla den svenska jakten och viltvården. Visionen sammanfattar vi i orden Stor, Stark och Omtyckt.

STOR står för att vi ska vara en stor organisation med många engagerade medlemmar.

STARK står för att vi ska vara en kunnig och kompetensstark organisation.

OMTYCKT står för att det ska finnas en stor acceptans hos såväl allmänheten, beslutsfattare som samarbetspartners.

JÄGAREFÖRBUNDETS ETISKA RIKTLINJER

Hållbar utveckling är ett ledord för oss och vi reflekterar alltid över de sociala, ekonomiska och miljömässiga konsekvenserna av vårt handlande och hur det påverkar bilden av jakten, jägaren och Svenska Jägareförbundet.

Vi värderar viltet, naturen och samhället. Naturen är till för alla och genom att respektera andra, blir vi själva respekterade. Det är lika viktigt för oss att hantera det vilda med kunskap och respekt, som det är att visa hänsyn till både jaktkamrater och dem som inte jagar.

Vi vårdar en naturresurs på ett hållbart sätt. Som jägare ser vi viltet som en resurs som ska förvaltas. Jakten förbättras ofta genom viltvårdsinsatser och en god kunskap om viltstammarna. Sköter vi detta utgör viltet en långsiktigt hållbar naturresurs.

Vi vårdar jaktens namn och rykte. Jakt förutsätter stöd från det omgivande samhället. För oss jägare är det viktigt att vi alltid handlar så att jakten och jägarna bevarar sitt goda namn och rykte.

Under 2017 har vi framgångsrikt arbetat med att sprida några grundläggande jaktetiska principer vid jakt med lös hund. Under 2018 kommer vi fortsätta det jaktetiska arbetet med ny temainriktning.



JÄGAREFÖRBUNDETS BASVERKSAMHET

I verksamhetsplanen arbetar vi med visioner, strategiska och operativa mål. Då är det lätt att glömma bort vår basverksamhet. Det är den verksamhet som vi dagligen arbetar med och som utgör basen för Svenska Jägareförbundets medlemsverksamhet och för hur förbundet fullgör Jakt- och viltvårdsuppdraget.

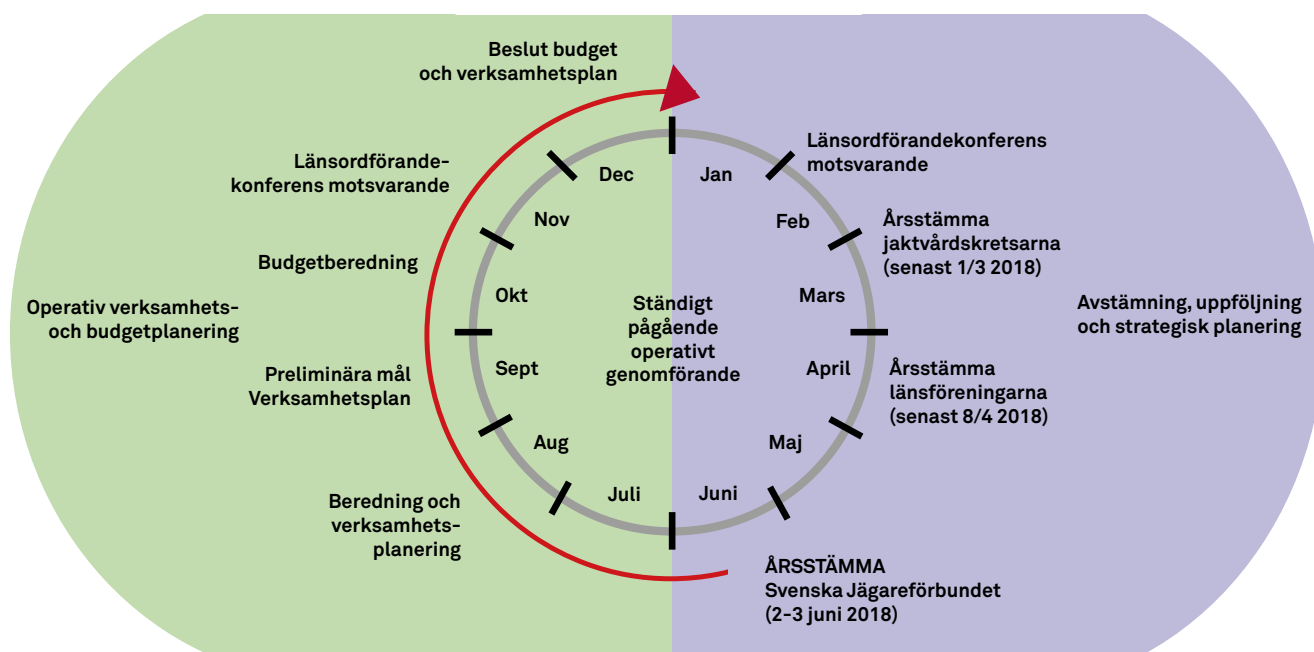
Vår basverksamhet innehåller bland annat:

- Kompetensstöd till Jägareförbundets länsföreningar och kretsar samt till VFD, ÄSO, KSO med flera inom jakt, viltvård och viltförvaltning.
- Jägarutbildning, instruktörsutbildning, utbildning i skytte och hundens roll vid jakten.
- Konferenser, ungdomsverksamhet, mässor, hornbedömningar, med mera.
- Arbeta för att öka antalet kvinnliga jägare och antalet förtroendevalda kvinnor genom bland annat JAQT.
- Arbeta för att ge nya svenskar en ökad kunskap om den svenska naturen.
- Föreningservice i form av bland annat administration, ekonomihantering, årsstämmor, planering och samordning av verksamheter.
- Opinionsbildning och stöd till opinionsbildning på alla nivåer inom förbundet samt intern och extern kommunikation via möten, mail, telefon, nyhetsbrev och webb.
- Utgivande av en medlemstidning med hög kvalitet, Svensk Jakt, och en aktiv nyhetsförmedling via hemsidor och sociala medier.
- Bra medlemservice, med väl fungerande medlemssystem, uppdaterat värningsmaterial och marknadsföring på mässor.
- Intressebevakning internationellt, nationellt och regionalt samt juridisk information.
- Stöd till forskning och faktainsamling via ”forskningstjugan”, stöd till övrig viltforskning i Sverige samt inte minst fortlöpande faktabaserad information om jakt och vilt.
- Arbeta med att utveckla förbundets verksamhet mot fastställda mål och att kompetensutveckla organisationen.
- Arbeta för att öka den biologiska mångfalden genom bland annat mårddunds-, mink- och fjällgåsprojekten.
- Stöd till utbildningen för Jägarexamen och uppföljning och förbättring av materialet för Jägarexamen.
- Samordning av nationella och regionala inventeringar samt sammanställningar av viltövervakningen.
- Samverkan med andra internationella och nationella organisationer.

Jakt- och viltvårdsuppdraget (allmänna uppdraget) beslutas och specificeras årligen av Regeringen och bekostas av medel från jägarnas viltvårdsfond. Uppdraget står för en substantiell och viktig del av tjänstemannaorganisationens ordinarie arbete. Det ger även positiva effekter på medlemsuppdraget, bland annat genom att förbundet kan hålla en rikstäckande organisation som kan ställa upp med kompetens och snabbt sprida kunskap genom lokala och regionala nätverk.

VÅR BESLUTS- OCH PLANERINGSPROCESS

- Allt utgår ifrån, och strävar mot, de gemensamma strategiska målen.
- Under första halvåret görs erfarenheter utifrån föregående års verksamhetsmål på regional och nationell nivå genom bland annat kretsordförandekonferenser, länsföreningsmöten, regionråd, ledningsgrupp och förbundsstyrelse.
- Slutsatserna från erfarenheterna skapar behov och hjälper oss att prioritera för kommande år.
- Till Svenska Jägareförbundets årsstämma stäms de övergripande målen av och läggs samman med de regionalt identifierade behoven för kommande år - det utgör grunden för våra mål i verksamhetsplanen kommande år.
- I slutet av augusti skickas preliminära mål ut för Svenska Jägareförbundet som därefter diskuteras och bryts ner på läns- och kretsnivå samt i tjänstemannaorganisationen i form av bland annat funktionsplaner.
- Vid årsskiftet tas slutligt beslut kring mål och resursfördelning i verksamhetsplan.





JÄGAREFÖRBUNDETS STRATEGISKA INRIKTNING

Vårt engagemang för jakt och natur, vår jaktetik och vår värdegrund är utgångspunkterna för vårt agerande

- Vi agerar, sätter agendan och är tydliga i kommunikationen såväl internt som externt. Vi är proaktiva och mindre reaktiva, offensiva och mindre defensiva.
- Vi skapar opinion lokalt, nationellt och internationellt, själva eller tillsammans med utvalda samarbetspartners. Vi påverkar beslutsfattare och hittar nya möjligheter för den svenska jakten och viltvården när villkoren förändras.
- Hos oss finner alla medlemmar gemenskap kring jakten, jaktetiken och värdegrunden. Våra målgruppers olika behov bejakas. Vi säkerställer en hög kompetens i hela organisationen så att vi kan överbrygga generationsväxlingar och hantera den stora utmaningen med att allt fler har allt längre till naturen.
- Vi bedriver moderna utbildningar och utnyttjar de tekniska hjälpmedel som finns.
- Organisationen är öppen, snabb och effektiv med närhet mellan medlem och beslut. Den bemannas med rätt kompetens och vi har mångfald bland såväl förtroendevalda som medarbetare.
- Vår ekonomi är i balans.

Strategiskt mål 2018 Opinionsbildning och Kommunikation

Vi har samhällets acceptans och uppdrag att hållbart bruka naturen genom jakt och viltvård.

Strategiskt mål 2018 Medlemsutveckling

Vi är den självklara organisationen för dem som delar vår jaktetik och värdegrund.

Strategiskt mål 2018 Kompetens

Vi är den organisation som kan mest om vilt och natur i samverkan - och det vet alla.

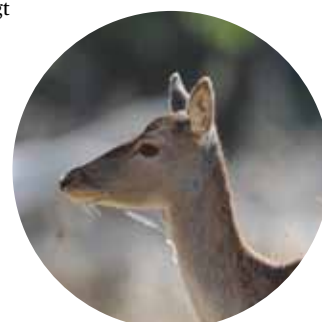
Strategiskt mål 2018 Utbildning

Våra utbildningar är attraktiva, lättillgängliga och möter såväl dagens som morgondagens behov.

Strategiskt mål 2018 Organisation

Vår organisation är snabb, öppen och medlemsnära - den arbetar för att värna och utveckla den svenska jakten.

UTVECKLINGSPLAN STRATEGISK MÅLBILD 2014-2018



DELMÅL 2014

- Implementering nytt arbetssätt - ledning
- Fokusprojekt älg (omsätts i utbildning 2015)
- Vildsvinsbarometern

DELMÅL 2015

- Attraktiv och effektiv organisation, bland annat kretsöversyn
- Fokusprojekt kronvilt (omsätts i utbildning 2016)
 - Formande av en forsknings- och utvecklingsgrupp
 - Nya förvaltningsredskap (kron, vildsvin och rovdjur)
 - Beslut om utveckling av Öster Malma

DELMÅL 2016

- 145 000 betalande medlemmar 31 dec
- Koncept för nya Jägarskolan utvecklas
- Fokusprojekt dovilt, rådjur, fältvilt och rovdjur (omsätts i utbildning 2017-2019)
- Ökad förmåga i digital kommunikation

2015

- Initiera flerartsforskning Öster Malma (Växjö)
- Nytt ramprogram Viltvårdsfonden
- Ny viltstrategi
- Ev beslut fjälljakt

2016

- Ny viltstrategi genomförs
- Översyn VFD

2017

- Ny jakttidsprocess
- Nya VFD
- Nya ÅFG blir ev VFG
- Ny viltmästarutbildning klar inför 2018

DELMÅL 2017

- 146 000 betalande medlemmar 31 dec
- Jakten på framtiden II för ny strategisk målbild 2024
- Fokusprojekt samförvaltning
- Långsiktigt kunskapslyft personal och VFD (omsätts i utbildning 2017-2019)
- Jakt- och viltvårdsuppdraget (AU) är utvecklat och långsiktigt

DELMÅL 2018

- Beslut om ny strategisk målbild 2024
- 147.000 betalande medlemmar 31 dec
- Fortsatt utveckling av flerarts- och samförvaltning
- Jakt och viltvårdsuppdraget är långsiktigt
- En förutsägbar och trovärdig rovdjursförvaltning
- Kunskapslyft personal och VFD (omsätts i utbildning 2017-2019)



STRATEGISKT ÖVERGRIPANDE MÅL 2018

Strategiskt övergripande mål har högsta prioritet och är överordnade.

- Har vi en långsiktig medlemsatsning som dels stärker medlemskapet och dels attraherar fler nya medlemmar med målet att vi ska växa.
- Har vi säkerställt långsiktighet i Jakt- och viltvårdsuppdraget - att leda och organisera delar av jakten och viltvården i Sverige.
- Har vi en ökad samverkan med skogsbruk, jordbruk, myndigheter och organisationer för att säkerställa en kvalitativ viltförvaltning från lokal till nationell nivå.
- Har vi en långsiktig strategi för framtida viltövervakning, där den tekniska utvecklingen är viktig.
- Har vi vid årsstämman i juni 2018 beslutat om nya strategiska mål för 2024.

MÅL OPINIONSBILDNING OCH KOMMUNIKATION 2018

- Har vi stärkt medlemsnyttan och varumärket genom en mer målinriktad kommunikation.
- Har vi genom jaktetiska diskussioner, utbildning och opinionsbildning stärkt acceptansen för jakt och viltvård i samhället.
- Har vi befäst en effektiv modell för opinionsbildningsarbete i Jägareförbundets länsföreningar.
- Har vi utvecklat och stärkt vår nationella och internationella intressebevakning.
- Har vi förstärkt och lyft fram vårt arbete med viltkött och en bra hantering av denna fantastiska råvara.
- Har vi tagit fram en plan och aktiviteter för det framtida ungdomsarbetet - från krets till nationell nivå.

MÅL JAKT OCH VILTFÖRVALTNING 2018

- Har vi en förbättrad rovdjursförvaltning med minskad vargstam som ger förutsättningar till meningsfull jakt.
- Har vi förslag på operativa åtgärder och strategier för framtida klövviltsförvaltning.
- Har vi en digital plattform för kommunikation och utbildning i den regionala viltförvaltningen.
- Har vi en ökad effektivitet i vårt arbete i den regionala viltförvaltningen.
- Har vi inlett arbete med ny handlingsplan älg och beslutat om ny älgpolicy vid årsstämman 2018.
- Har vi ökad kunskap och färdighet i förvaltning av vilt i jordbrukslandskapet.
- Har vi stärkt vår roll i det praktiska arbetet med bekämpande av invasiva viltarter nationellt och internationellt.
- Har vi utvecklat och kvalitetssäkrat utbildning och organisation i trafik- eftersöksarbetet internt.
- Har vi verkat för att revidera klassindelningen för kulammunition.





MÅL UTBILDNING 2018

- Har vi tagit fram Nya jägarskolan för implementering under 2019.
- Har vi fortsatt utveckla, marknadsföra och tillgängliggöra våra utbildningar.
- Har vi reviderat befintlig jaktledarutbildning.
- Har vi tagit fram en utbildningsstrategi och övervägt hur vi bör organisera utbildningsverksamheten.
- Har vi i projekt Vård i det vilda utbildat och fortbildat cirka 50 instruktörer och cirka 1 500 personer i akut omhändertagande av hund och människa i nära samverkan med SKK.
- Har länsföreningar väl fungerande jägarexamensgrupper som arbetar utifrån fastställd arbetsordning med provledarträffar vartannat år och banbesiktningar med fem års intervaller.
- Har vi genomfört viltmästarutbildning 2018 med ett bra resultat.



MÅL MEDLEM OCH MARKNADSFÖRING 2018

- Har vi minst 147 000 medlemmar i december 2018.
- Har vi engagerade medlemsrekryterare i alla Jägareförbundets länsföreningar.
- Har 50 procent av jägarskolans elever besökts i syfte att informera och värva nya medlemmar (ökat fokus på jägarskolor i storstäder).
- Har vi tagit fram förslag till strategier för medlemstillväxt inför årsstämman 2018.
- Har vi i förbundet en enhetlig och förankrad grafisk profil.



MÅL ORGANISATION 2018

- Har vi konsoliderat våra interna rutiner, rapporteringssystem och arbetssätt så att vi med en stabil grund kan anta framtida strategiska mål.
- Har vi analyserat behovet av digitala kommunikationsvägar/plattformar i förbundet.
- Har vi tagit fram förslag till möjliga nya intäktskällor som ska ge förbundet ökad handlingsfrihet.
- Har vi tagit fram förslag på nya stadgar för organisationen för beslut på årsstämman 2018.
- Har en handlingsplan mot kränkande särbehandling och diskriminering implementerats i alla länsföreningar till december 2018.
- Har vi implementerat EU:s dataskyddsförordning i vår hantering av personuppgifter.



**SVENSKA
JÄGAREFÖRBUNDETS
VERKSAMHETSPLAN 2018
MED STRATEGISKA MÅL**

Godkänd av förbundsstyrelsen 2017-12-11

Torbjörn Larsson, ordförande

**Fastställd av generalsekreteraren
på uppdrag av förbundsstyrelsen 2017-12-11**

Bo Sköld, generalsekreterare