

VERKSAMHETSPLAN

2023/2024





JAKTEN PÅ FRAMTIDEN - RESAN TAR INTE SLUT DÄR

Vid Svenska Jägareförbundets årsstämma i Kiruna 2-3 juni 2018 beslutades om förbundets framtida färdriktning - Jakten på framtiden 2024. Med det fastställdes också långsiktiga strategiska mål som inriktade förbundet mot framtiden. Resan mot framtiden är inte slut.

Hösten 2022, då detta skrivs, är det knappt två år kvar på den nu beslutade strategiska färdriktningen. Utmaningarna och hoten mot jakten är många, såväl i Sverige som internationellt. Nu närmar vi oss en tidpunkt då det är dags att utvärdera och inte minst fundera på hur nästa strategiska inriktning ska se ut. Vid årsskiftet 2024 behöver den inriktningen vara klar.

Jägareförbundet har framgångsrikt jobbat med de målsättningar som angavs i Jakten på framtiden 2024. Vi är en tydligt växande organisation, lokalt förankrade och med en stark position i samhället i stort. Vi verkar i ett samhälle där acceptansen för jakt är högre än någonsin. I ett internationellt perspektiv remarkabelt hög. Samtidigt har vi klarat av att sätta våra frågor på den politiska dagordningen. Vi har med kunskap och fakta undanröjt hot och vunnit segrar.

Det är också tydligt att Jägareförbundet vårdar och står upp för viltet. Baserat på etik, vetenskap och kunskap utgående från fakta har vi bärkraft i debatterna. Vi åtnjuter stort förtroende hos beslutsfattare och myndigheter, vilket inte minst våra vunna upphandlingar visar på. Politikens ställningstagande i bland annat vargförvaltningen och att vi fått nya direktiv till renmarksutredningen är ytterligare tecken på detta.

Utifrån Jägareförbundets målbild 2024 har vi kommit en god bit på vägen. Men, vi har också delar som vi fortsatt måste verka för. Till exempel, i breda termer, förstärka medlemsperspektivet. Detta samtidigt som det gäller att ta sats för åren bortom 2024 och med det förflytta det strategiska riktmärket. Varför? Jo, jakten, viltet och jägaren kommer fortsatt stå inför utmaningar. Och viltförvaltningens uppgift behöver med jämna mellanrum skifta fokus. Från skydd till förvaltning, från viltvård till ökad biologisk mångfald, från en art till flerartsförvaltning, med mera.

För att hantera dessa och andra utmaningar behöver vi vara relevanta i samhället och veta vart vi är och vad vi vill vara i framtiden. Det är viktigt att förstå och utvecklas i samklang med samhället. Med samhället förändras även våra medlemmar. Med det sagt är en tidlös framgångsfaktor att vara relevant för medlemmarna, gamla som nya.

Om vi i framtiden ska vara lika framgångsrika måste vår verksamhet följa samhällsutvecklingen. Detta kan vara utmanade internt. Men oavsett vilka vägval vi ställs inför är det medlemmarna, viltet, viltvården, jakten och jakthunden som förenar oss. Det är dessa saker som utgör basen för vår existens. Med verksamhetsplanen 2023/2024 håller vi färdriktningen tydlig och enligt den beslutade Jakten på framtiden 2024 under tiden som vi arbetar med tiden bortom 2024 - ett nytt strategiskt riktmärke mot 2030.

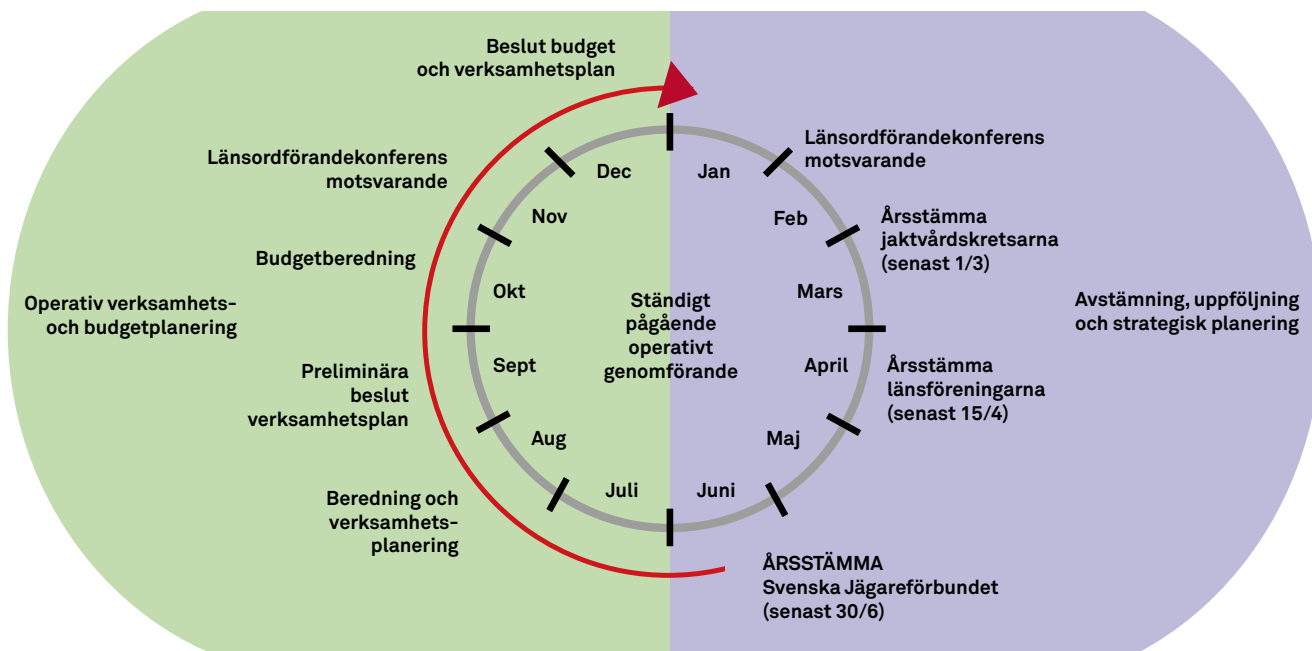
Låt oss anta framtidens utmaningar tillsammans. För det är vi gemensamt som bär jaktens och förbundets framtid på våra axlar. Låt ordet "tillsammans" bli vår ledstjärna för hur vi angriper utmaningarna och skapar Svenska Jägareförbundets framtid.

Dag Lidén, generalsekreterare



JÄGAREFÖRBUNDETS BESLUTS- OCH PLANERINGSPROCESS

- Allt strävar mot att nå organisationens beslutade målsättningar, där Jakten på framtiden 2024 är ledstjärnan.
- Under första halvåret görs erfarenheter utifrån föregående års verksamhetsmål på regional och nationell nivå genom bland annat kretsordförandekonferenser, länsföreningsmöten, regionråd, ledningsgrupp och förbundsstyrelse.
- Slutsatserna från erfarenheterna skapar behov och hjälper oss att prioritera, och eventuellt justera, för kommande år.
- Till Svenska Jägareförbundets årsstämma stäms målen av och läggs samman med de regionalt identifierade behoven för kommande år - det utgör grunden för justering och prioritering av våra mål kommande år.
- I slutet av augusti vartannat år skickas tvååriga preliminära mål ut för Svenska Jägareförbundet som därefter diskuteras och bryts ner på läns- och krets nivå samt i tjänstemannaorganisationen i form av bland annat regionala planer och funktionsplaner.
- Vartannat årsskifte tas slutligt beslut kring mål och verksamhetsplan och årligen avseende budget med resursfördelning. Vid behov revideras den tvååriga verksamhetsplanen.





SVENSKA JÄGAREFÖRBUNDETS VISION

Svenska Jägareförbundet ska med kraft och kunskap leda och utveckla den svenska jakten och viltvården. Visionen sammanfattar vi i orden Stor, Stark och Omtyckt.

STOR står för att vi ska vara en stor organisation med många engagerade medlemmar.

STARK står för att vi ska vara en kunnig och kompetensstark organisation.

OMTYCKT står för att det ska finnas en stor acceptans hos såväl allmänheten, beslutsfattare som samarbetspartners.

SVENSKA JÄGAREFÖRBUNDETS VÄRDEGRUND

Våra ledord i värdegrunden är Öppenhet, Respekt och Ansvar.

Svenska Jägareförbundet är **öppet** för alla. Vi värdesätter nya idéer och konstruktiv kritik som en viktig del i demokratin och för utvecklingen av förbundet. Vi vill att fler ska få uppleva jakt och viltvård, på så sätt ökar vi omvärldens kunskap om samspelet mellan vilt, människa och samhälle. Vi är stolta jägare och stolta över att företräda förbundet i allt det vi gör och står för.

Vi har **respekt** för viltet, människan och naturen samt har klara jaktetiska riktlinjer. Vi arbetar för att bevara och utveckla den svenska jakten och viltvården, nu och för kommande generationer. Genom kunskap, erfarenhet och tydlighet skapar vi förtroende i vår omgivning vilket är avgörande för den svenska jaktens framtid. Vi respekterar och stödjer varandra för förbundets bästa.

Vi tar gemensamt **ansvar** för utvecklingen av Svenska Jägareförbundet. Vi tar ansvar för vår organisation genom att vara lyhörda och förankra våra beslut och vi tar samhällsansvar genom att sakligt framföra fakta. Vårt eget ansvar är grundläggande, men som individer tar vi också ansvar för helheten så att vision, mål och medel hänger ihop.

VÅR SYN PÅ TRAKASSERIER OCH KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING

Inom Svenska Jägareförbundet tolererar vi inga trakasserier och inte heller kränkande särbehandling, varken mot/från medlemmar, förtroendevalda eller tjänstemän.

Vi tolererar inga sexuella, etniska eller religiösa trakasserier.

Vi tolererar ingen diskriminering vad gäller kön eller ålder.

Om trakasserier eller diskriminering skulle förekomma ska organisationen skyndsamt och objektivt vidta motåtgärder. Det får inte finnas någon tvekan om vad vi står för.



BESLUTAD MÅLBILD 2024

MEDLEM

Stolt jägare och medlem

- Jägareförbundet arbetar för att ge dig en bra och variationsrik jakt.
- Vi är en växande organisation och vår position är tydlig.
- Alla är välkomna och det är attraktivt att utvecklas i Jägareförbundet.
- Vi respekteras i samhället för vår kunskap, våra färdigheter och etik.

JAKT OCH VILTVÅRD

Välmående viltstammar som förvaltas lokalt

- Jägareförbundet vårdar och står upp för det vilda.
- Viltförvaltningen baseras på fakta, kunskap och lokal förankring.
- Vi säkerställer kvalitativa viltstammar lokalt, genom samverkan med andra parter regionalt, nationellt och internationellt.

SAMHÄLLE

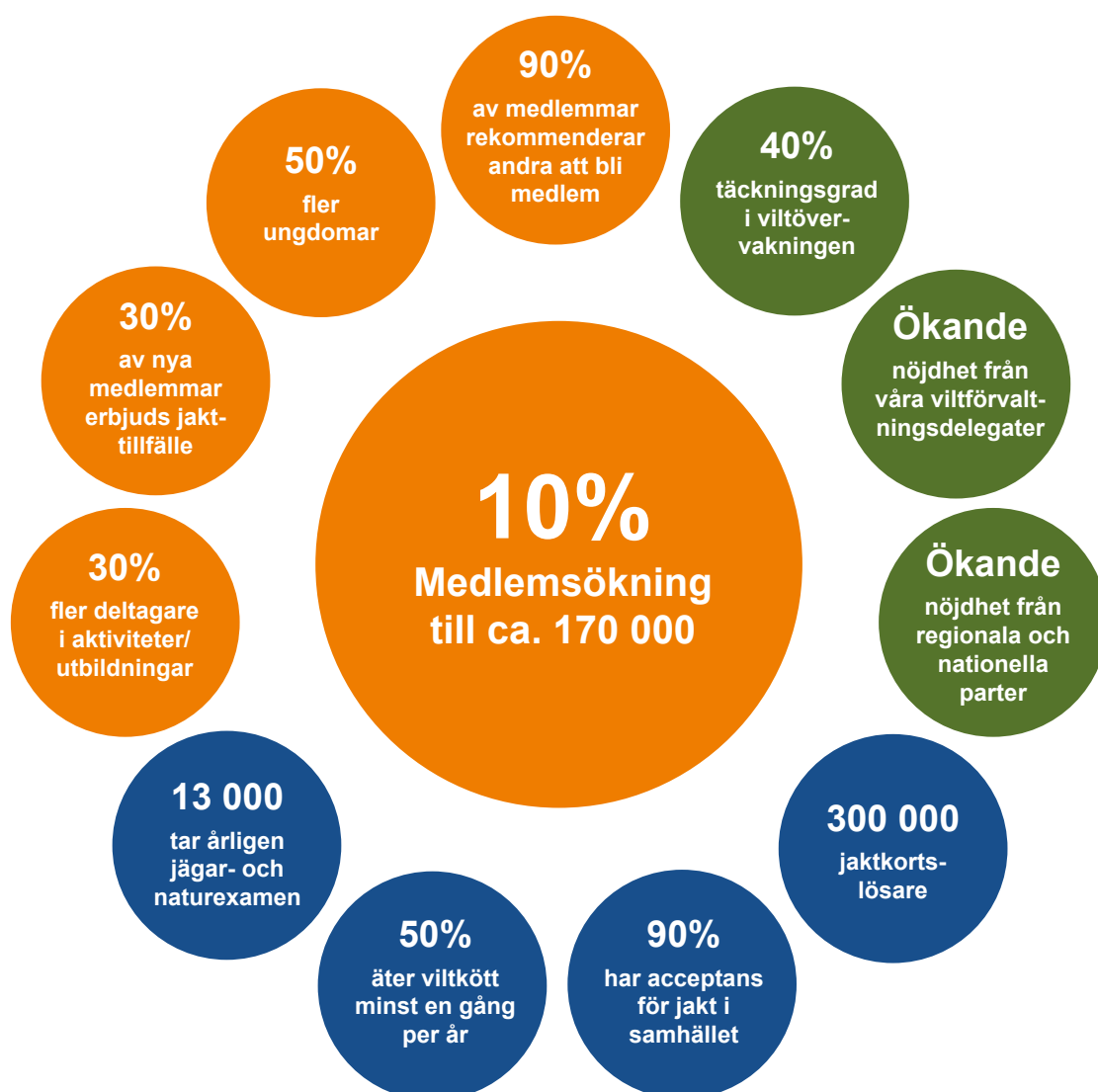
Jakt och viltvård är en självklar samhällsnytta

- Jägareförbundets kunskap efterfrågas och uppskattas av samhället.
- Allmänheten har kunskap och förståelse för jaktens och viltvårdens betydelse för vilt, människa och natur.
- Vi arbetar med andra intressenter för en rik fauna och biologisk mångfald.

ÖVERGRIPANDE STRATEGISKA MÅLBILDER

- Vi är en växande modern organisation med starkt varumärke.
- Vi är relevanta och efterfrågande i samhället genom vår kunskap och trovärdighet såväl lokalt, regionalt, nationellt som internationellt.
- Vi har ett starkt politiskt förtroende att långsiktigt leda och organisera delar av jakt och viltvården.
- Vi är relevant och attraktiv organisation för alla med jakt- och viltvårdsintresse.
- Vi har nöjda och aktiva medlemmar.

EFFEKTMÅL ENLIGT JAKTEN PÅ FRAMTIDEN 2024





GRUNDLÄGGANDE VERKSAMHETER

I verksamhetsplanen finner du främst strategiska och operativa mål, men utöver det arbetar vi löpande med stöd till medlemsorganisationen. Genom att Sveriges riksdag har gett oss förtroendet att leda och organisera delar av jakten och viltvården i Sverige har vi också ett viktigt uppdrag från samhället. Organisationsbidraget, tillsammans med upphandlade uppdrag, som är helt finansierat av Sveriges jägare, utgör en mycket viktig del av arbetet som vår personal utför.

Löpande uppgifter i organisationen innebär till exempel:

- Kompetensstöd till Jägareförbundets länsjaktvårdsföreningar, jaktvårdskretsar och viltförvaltningsdelegationer (VFD) samt till älgskötselområden (ÄSO), kronskötselområden (KSO) med flera inom jakt, viltvård och viltförvaltning.
- Bra medlemservice, med väl fungerande medlemssystem, marknadsföring av Jägareförbundet, bra medlemsförmåner och uppdaterat värnningmaterial samt mässor.
- Ge ut medlemstidningen Svensk Jakt för att stödja, beskriva, förklara alla insatser som görs för att uppnå de strategiska och operativa målen och ha en aktiv nyhetsförmedling via hemsidor och andra sociala medier för att vårda våra medlemmar och locka nya.
- Opinionsbildning och stöd till opinionsbildning på flera nivåer inom förbundet samt intern och extern kommunikation.
- Intressebevakning internationellt, nationellt och regionalt samt juridisk information.
- Genom olika projekt stödja samhällets arbete med att förhindra invasiva arters påverkan på vår fauna.
- Informera allmänhet och samhälle i frågor om vilt, jakt, viltvård, viltförvaltning, viltövervakning och inte minst juridiken kring jakten.
- Ta fram moderna kurser och utbildningsmaterial riktade till jägare.
- Genomföra instruktörsutbildning och ledarutbildning.
- Svara på remisser, yttranden och utlåtanden där vi förmedlar aktuell kunskap.
- Verka för mer övningsskytte, säkerhet och ständigt arbete med jaktetiken.
- Sprida kunskap om myndighetsbeslut.
- Utveckla arbetet med eftersök av trafikskadat vilt genom bland annat utbildning, organisering och rekrytering av eftersöksekipage. Detta gör vi för att göra arbetet säkrare för ekipagen, effektivare samt lyfta arbetet så det synliggörs hos allmänhet.
- Fortsätta samla fakta genom jägarnas engagemang, vilket gör att vi har en unik kunskap om vilttillståndet varje enskilt år sedan 1938.
- Bidra till att övervaka spridning av olika viltsjukdomar.
- Bedriva rådgivning och stödja förvaltningen av klövviltet med utbildning, faktaförmedling och analyser.
- Förmedla fakta om hur populationer påverkas när nya viltarter och sammansättningar av viltstammarna förändras.
- Samla in och analysera älg-, kron- och rovdjursobservationer.
- Organisera spillningsinventeringar för att få kunskap om viltstammarnas storlek.
- Driva viktiga juridiska principfall.
- Föra ett långsiktigt arbete med etiska riktlinjer och jaktetiska frågor.
- Samverka med länsstyrelserna på regional och nationell nivå.
- Samverka kring inventering av stora rovdjur.



FOTO: MOSTPHOTOS

MÅL MEDLEM 2023/2024

Stolt jägare och medlem

STRATEGISKA MÅL

- Vi kommunicerar och marknadsför medlemsnyttan vi skapar, vad medlemmarna får - och bidrar med till jakten och viltvården.
- Vi stärker förbundets varumärke och medlemmens identifikation med förbundet genom insatser till medlemmar - medlemsvård.
- Vi förbättrar intern information och dialog, samarbete mellan personal och förtroendemannaorganisationen.



FOTO: INGEMAR CARLSSON

OPERATIVA VERKSAMHETSMÅL

- Vi har stärkt medlemsdemokratien och ökat samsyn samt enighet inom organisationen genom att:
 - förbättra intern information och dialog.
 - informera och involvera medlemmarna på bredden.
 - skapa förutsättningar för förbättrad delaktighet.
 - öka kunskapen om medlemmarnas behov och önskemål.
 - förbättra förutsättningarna att nyttja förbundets samlade kompetens.
 - etablera förtroendemannaråd inom strategiska områden (kompetensstöd).
- Vi har kommunicerat och marknadsfört medlemsnyttan genom att:
 - kommunicera framgångar, det vi vill göra och gör bra.
 - förbättra möjligheterna för medlemmarna att öka sin kunskap.
 - erbjuda utbildningsinsatser så att kunskapen om förbundet ökar.
- Vi har utarbetat en medlemsstrategi genom att:
 - ha lanserat en metod för hur förbundet ska arbeta med att värva och behålla befintliga medlemmar.
 - som en del av metod ha utvecklat förbundets digitala medlemstjänster.
- Vi har vidareutvecklat ungdomsverksamheten och JAQT genom att:
 - ha en aktiv verksamhet som välkomnar och lockar ungdomar, nya jägare och kvinnor till Svenska Jägareförbundet.
 - på nationell och regional nivå regelbundet samla ansvariga inom JAQT och ungdom för samverkan, kunskapsöverföring och att dela goda idéer.
- Vi har etablerade sätt där nya och befintliga medlemmar erbjuds jakt genom att:
 - göra jaktmark tillgänglig.
 - kommunicera och tillgängliggöra organisationens befintliga jaktmarker via våra olika kanaler.
 - kommunicera och tillgängliggöra andra erbjudanden om jakt.
 - utveckla och utifrån regionala förutsättningar kommunicera ett system med fadder, mentor eller jaktcoach.
 - i samverkan med andra utveckla och etablera koncept som inbjuder till jakt-möjlighet, till exempel "Det första jaktlaget".



MÅL MEDLEM 2023/2024

Stolt jägare och medlem

PRIORITERADE INSATSER

Förbundsstyrelse och tjänstemän

- Digitala verktyg har lanserats och fortsätter utvecklas.

Länsjaktvårdsföreningar och jaktvårdskretsar

- Utveckla aktiviteter för nya jägare (jaktcoach, fadder, mentor etc.).
- Kraftsamlad och uthållig medlemsvärvning.
- Bygga stolthet genom att visa upp vår verksamhet, kunskap och etik vid till exempel skolbesök och möten med allmänheten.
- Använda och sprida kunskap kring nya digitala verktyg.
- Utveckla ungdomsverksamhet i samtliga länsföreningar.
- Hitta och sprida goda etikexempel på läns-, krets- och jaktlagsnivå.



FOTO: MADELEINE LEWANDER

EFFEKTMÅL

- Vi har nått målet 170 000 stolta medlemmar. (2018: 154 000).
- 90% av medlemmarna rekommenderar andra att bli medlem (2018: 97%).
- 50% fler ungdomar (2018: 6 700).
- 26% ökning av antalet kvinnor, till cirka 17 700 (2018: 14 000).
- 30% av nya medlemmar erbjuds jakttillfälle.
- 30% fler deltagare i aktiviteter/utbildningar.



FOTO: MADELEINE LEWANDER

MÅL JAKT OCH VILTVÅRD 2023/2024

Välmående viltstammar som förvaltas lokalt

STRATEGISKA MÅL

- Vi stärker förtroendet att långsiktigt leda och organisera delar av jakten och viltvården.
- Vi har haft framgångar i våra nationella strategiska mål.
- Vi har etablerat en fungerande flerartsförvaltning.

OPERATIVA VERKSAMHETSMÅL

- Vi har kompetensutvecklat organisationen för flerartsförvaltning genom att:
 - etablera modellområden som kan användas som förebild och exempel.
 - utveckla skötselplanmodeller som hanterar fler arter och även markanvändning.
 - erbjuda simuleringsverktyg som hanterar flerartsförvaltning.
 - etablera utbildning och rådgivning för flerartsförvaltning.
 - påbörja ett arbete att utveckla dagens samrådsprocesser.
- Vi når framgång i våra nationella strategiska mål genom att:
 - åstadkomma en årligen återkommande licensjakt på varg i syfte att aktivt förvalta stammen.
 - jakten i våra fjäll är tillgänglig för alla svenska jägare.
 - ha en väl känd och accepterad intern process med relevanta nya fakta för att hantera nästa jaktidsprocess.
 - ha implementerat nya CAP med förbättrade förutsättningar för fältviltet.
 - ha uppnått revidering av bilagorna i naturvårdsdirektiven.
- Vi har stärkt den regionala viltförvaltningen genom att:
 - genomföra utbildningar.
 - inventera och komplettera vårt utbildningsmaterial om viltvård.
 - under perioden särskilt lyfta fram arbetet med fältvilt.
 - erbjuda kvalitetssäkrade metoder för inventering och beståndsuppskattning av klövvilt.
 - förbättra metodiken gällande insamling av avskjutningsrapporter för övrigt vilt.
- Vi har utvecklat det digitala verktyget Viltbild genom att:
 - etablera viltbild.se som en plattform för jägarna, viltövervakningen och viltförvaltningen.
 - etablera två referensområden/region för systematisk övervakning med viltkameror.
- Vi har stärkt VFD mandat samt kompetensutvecklat delegaterna genom att:
 - verka för en revidering av förordningen för VFD.
 - årligen fortbilda VFD på såväl regional som nationell nivå.
- Vi har utvecklat en organisation för att underlätta urban viltförvaltning lokalt genom att:
 - etablera en databas över kommunjägare för kvalitetssäkring och försäkring.
 - etablera utbildningar, en för kommunjägare och ett för ansvariga tjänstemän på kommunerna.
- Vi har utvecklat eftersöksorganisationen genom att:
 - föreslå en ny organisation samt ansvarsfördelning inom NVR.
 - utveckla och marknadsföra utbildning för jägare med särskilt intresse för jaktliga eftersök.
 - arrangera nationellt mästerskap i eftersök.
- Vi har kartlagt medlemmarnas behov av jakthundsutbildning samt föreslagit en effektiv organisation för att tillgodose medlemmarnas behov.

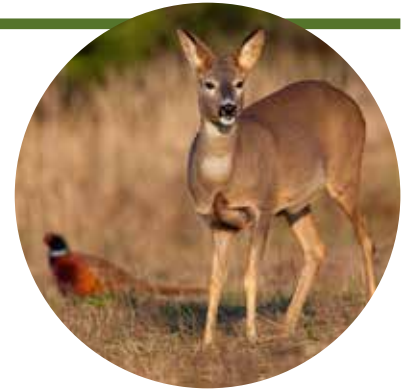


FOTO: WILDMEDIA/MOSTPHOTOS

MÅL JAKT OCH VILTVÅRD 2023/2024

Välmående viltstammar som förvaltas lokalt

PRIORITERADE INSATSER

Förbundsstyrelse och tjänstemän

- En översyn av älgförvaltningssystemet.
- En minskad vargstam.
- Fjälljakt för alla svenska jägare.
- Ökad kunskap inom flerartsförvaltning.
- Organisation för jaktidsprocessen.
- Fortsatt målinriktad forskning och kompetensutveckling inom jakt och viltvård.



FOTO: MOSTPHOTOS

Länsjaktvårdsföreningar och jaktvårdskretsar

- Bidra med inspel i samband med förbundets översyn av älgförvaltningssystemet.
- Verka för en ökad förståelse och deltagande vid rovdjursinventering, för en balanserad förvaltning av viltstammar.
- Bidra till ökad rapporteringsgrad för övrigt vilt, älgobs samt älgavskjutning.
- Bidra med inspel i samband med jaktidsprocessen och översynen av nya jakttider.
- Utveckla samarbete och samverkan i den lokala viltförvaltningen.

EFFEKTMÅL

- 40% täckningsgrad i viltövervakningen (2018: 32%)
- Ökad nöjdhet från viltförvaltningsdelegater.
- Ökad nöjdhet från regionala och nationella samarbetspartners.



FOTO: ANJA KJELLSSON

MÅL SAMHÄLLE 2023/2024

Jakt och viltvård är en självklar samhällsnytta

STRATEGISKA MÅL

- Vi har levererat enligt upphandlade uppdrag.
- Vi upprätthåller stark och förtroendefull dialog med politiken och myndigheter.
- Vi ökar kunskapen om jaktens samhällsnytta och positiva samhällseffekter i samhället.
- Vi är en naturlig partner till andra organisationer och myndigheter lokalt, regionalt och nationellt.
- Vi informerar om tillståndet för viltet.
- Vi marknadsför förbundets samhällsviktiga tjänster.
- Genom vår kunskap och trovärdighet är vi efterfrågade i samhället, såväl lokalt, regionalt, nationellt som internationellt.
- Vi stärker vårt internationella arbete och verkar över tid för en revidering av bilagorna till naturvårdsdirektiven, främst för rovdjur.



FOTO: MOSTPHOTOS

OPERATIVA VERKSAMHETSMÅL

- Vi har utvecklat samarbetet med andra organisationer i frågor som gynnar jakten och viltet genom att:
 - söka nya samarbeten där vi i enskilda frågor kan dra nytta av varandra.
 - stärkt och fördjupat samarbetet med samarbetsorganisationer och myndigheter.
- Vi har ökat intresset bland allmänheten för att bli jägare genom att:
 - lyfta fram jaktens och jägarens roll för viltförvaltningen.
 - marknadsföra jägarskolan och jägarexamen mot nya målgrupper.
 - arbeta för sänkta provavgifter och höjda ersättningar till provledare.
- Vi har stärkt förbundets roll i viltförvaltningen genom att:
 - kompetensutveckla organisationen inom viltförvaltning.
 - ha nära och bra relationer med politiken och övriga myndigheter.
- Vi har marknadsfört arbetet inom vilt och trafik genom att:
 - öka allmänhetens kunskap och förståelse kring trafikeftersök.
- Vi har förstärkt kommunikationen kring jaktens samhällsvärde samt samhällsnytta genom att:
 - marknadsföra jägarnas bidrag till samhället.
 - organisationen lyfter fram samhällsnyttan vi genererar.
- Vi har genomfört Viltmästarutbildningen 2024.

MÅL SAMHÄLLE 2023/2024

Jakt och viltvård är en självklar samhällsnytta

PRIORITERADE INSATSER

Förbundsstyrelse och tjänstemän

- Möta allmänhetens behov av kunskap och information om vilt, jakt och viltförvaltning.
- Konsekvent leverera och visa upp hur förbundet bidrar till samhället, genom att bland annat utveckla strategiska samarbeten och skyltfönster där samhällsnyttan av jakt blir tydlig för allmänheten.
- Ta fram en gemensam målbild för en hållbar flerartsförvaltning.
- Stärka och utvecklar samarbeten med andra organisationer.
- Verka för att fler löser statliga jaktkort och utifrån det rekrytera nya medlemmar.

Länsjaktvårdsföreningar och jaktvårdskretsar

- Bidra till en mer enhetlig kommunikation i landets alla delar.
- Fortsätta att aktivt informera och kommunicera Jägareförbundets arbete, samt jaktens värde och samhällsnytta.
- Arbeta aktivt för att fler tar Jägarexamen och blir jägare/medlemmar.
- Arbeta för en hög jaktetik.

EFFEKTMÅL

- 13 000 tar årligen Jägar- och naturexamen (2018: 9 800)
- 50% äter viltkött minst en gång per år (2017: 40%)
- 90% har acceptans för jakt i samhället (2018: 89%)
- 300 000 jaktkortslösare (2018: 282 000)



FOTO: MIKAEL GRENNARD

MÅL ORGANISATION, LEDNING OCH ADMINISTRATION 2023/2024



STRATEGISKA MÅL

- Vi förstärker och förbättrar vår kommunikativa och digitala utveckling.
- Vi vidareutvecklar och etablerar internutbildningar.
- Vi har utvecklat och effektiviserat administrationen.
- Vi levererar enligt våra uppdrag.
- Vi ökar möjligheterna till utökad verksamhet genom ny finansiering.
- Vi har etablerat en strategisk plan mot 2030.

OPERATIVA VERKSAMHETSMÅL

- Vi har fortsatt vår kommunikativa och digitala utveckling genom att:
 - etablera adekvat IT-kompetens internt förbundet.
 - fastställa arbetsmetoder och vilka systemstöd som ska användas.
 - genomföra beställd vidareutveckling av vårt medlemssystem inkluderat en portal för förtroendevalda.
 - etablera ett uppdaterat och enhetligt medlemssystem.
 - integrera skyttemarkeringstjänst mot medlemssystemet.
 - genomföra systemintegrering av befintliga system.
 - tillse att inga system/program införs utan att dess påverkan på den sammantagna IT-strukturen genomlysts.
- Vi har utvecklat och etablerat internutbildning genom att:
 - säkra kompetensutveckling genom externa och interna kurser inom till exempel användning av olika Microsoftprodukter, Teams, Planner, affärssystem och budgetsystem
- Vi har utvecklat och effektiviserat administrationen genom att bland annat:
 - utbilda och informera kring registervård och administrativa rutiner.
- Vi har levererat enligt de uppdrag förbundet har genom att:
 - löpande genomföra redovisningar och utvärderingar.
 - ha beredskap för att söka nya eller förlänga vunna uppdrag.
- Vi ökar möjligheterna till utökad verksamhet genom ny finansiering genom att:
 - med stöd från länsjaktvårdsföreningarna söka och erhålla verksamhetsbidrag från bland annat Naturvårdsverket
 - tydliggöra möjligheten att ta emot gåvor, arv, med mera.
- Vi har etablerat en strategisk plan mot 2030 genom att:
 - engagera så stora delar av organisationen som möjligt i arbetet.

EFFEKTMÅL ORGANISATION

- Etablerat ett fungerande och användarvänligt medlemssystem.
- Minskat antalet inaktuella uppdragstagare.
- Effektivisera och digitalisera administrationen, hur många system integrerar med varandra i slutet av 2024 jämfört med 2018.
- Erhållit minst 75% av sökta verksamhetsbidrag.



SVENSKA JÄGAREFÖRBUNDETS VERKSAMHETSPLAN 2023/2024

GODKÄND AV FÖRBUNDSSTYRELSEN 2022-12-14

Peter Eriksson, ordförande

**FASTSTÄLLD AV GENERALSEKRETERAREN
PÅ UPPDRAG AV FÖRBUNDSSTYRELSEN 2022-12-14**

Dag Lidén, generalsekreterare

Denna verksamhetsplan har signerats digitalt och saknar därför namnunderskrifter.